



## LICEO STATALE "REGINA MARGHERITA"



Indirizzi: Linguistico – Scienze Umane – Scienze Applicate – Economico Sociale  
Tel. centralino 089224887 fax 089250588

V i a C u o m o n . 6 8 4 1 0 0 - S A L E R N O -  
Cod. mecc. SAPM050003 C. F. 80027420654 e-mail [sapm050003@istruzione.it](mailto:sapm050003@istruzione.it)

**Al Personale Docente ed ATA**

**AI DSGA**

**Alla RSU Istituto**

**ATTI**

**Sito Web**

**OGGETTO:** Disposizioni su **Fruizione permessi L. 104/92**

In riferimento alla circolare n° 13/2010, del Dipartimento della Funzione Pubblica, che contiene specifiche ed importanti indicazioni relative all'applicazione dell'art. 24 della L.183/2010 (Collegato Lavoro), e per consentire l'organizzazione dei servizi limitando le ricadute negative che purtroppo il sistema è costretto talvolta a registrare

➔ **si evidenzia che al punto 7.** *Oneri del dipendente interessato alla fruizione delle agevolazioni* dispone quanto segue:

*"Salvo **dimostrate** situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con **congruo anticipo**, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa."*

La assenza si ritiene comunicata con *congruo anticipo* se presentata **almeno sette giorni prima**. Si invita, pertanto, il personale docente ed A.T.A. interessato ad **attenersi alle modalità di cui sopra ai fini della fruizione dei permessi**.

Qualora, situazioni improvvise e di urgenza, comportino lo spostamento dei giorni pianificati, l'interessato **dovrà fornire certificazione giustificativa dell'assenza**.

Si porta a conoscenza, altresì, che dall'11 agosto 2011 è entrato in vigore il D.Lgs 119/2011 recante ulteriori modifiche al regime di protezione della disabilità in genere.

➔ L'art.6 del D.Lgs di cui sopra così recita:

*Modifiche all'art.33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, in materia di assistenza a soggetti portatori di handicap grave*

*1.All'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n.104, sono apportate le seguenti modificazioni:*

*a) al comma 3 è aggiunto, in fine, il seguente periodo:"Il dipendente ha diritto di prestare assistenza nei confronti di più persone in situazione di handicap grave, a condizione che si tratti del coniuge o di un parente o affine entro il primo grado o entro il secondo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti."*

*b) dopo il comma 3 è inserito il seguente:*

3-bis. Il lavoratore che usufruisce dei permessi di cui al comma 3 per assistere persona in situazione di handicap grave, residente a distanza stradale **superiore a 150 chilometri** rispetto a quello di residenza del lavoratore, attesta con titolo di viaggio, o altra documentazione idonea, il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito.

Nel caso di specie il richiedente i permessi ha **l'obbligo di dimostrare** di aver raggiunto il familiare da assistere.

## Modalità di fruizione dei permessi

---

La normativa specifica afferma, quindi, che la fruizione dei permessi va concordata, nella sua articolazione, con il datore di lavoro.

Devono cioè essere contemperate le esigenze di organizzazione del lavoro con il diritto ai permessi derivanti dall'articolo 33 della Legge 104/1992.

Il CCNL/Scuola 29/11/2007, all'art 15 comma 6 prevede che: "I permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, devono essere possibilmente fruiti in giornate non ricorrenti".

Per quanto sopra: **il richiedente dovrà comunicare al Dirigente Scolastico le date programmate per il mese in cui fruirà dei permessi in tempo utile**, salvo emergenze, per consentire l'organizzazione dei servizi e per limitare le ricadute negative sull'intero sistema.

***Nella certezza che l'approfondimento normativo sia stato fornito in maniera chiara ed inequivocabile, si invita il personale interessato ad attenersi alle presenti disposizioni.  
Si ringrazia per la collaborazione.***

**Il Dirigente Scolastico**

**Dott.ssa Virginia Loddo**

